

«En España, si pierdes el empleo con 45 años estás muerto»

Antonio de la Calle Fundador de la asociación '+45 activos'

Apunta que el mercado laboral «precariza a los jóvenes y expulsa a los mayores», lo que supone un «desperdicio enorme» de talento

OLATZ HERNÁNDEZ



BILBAO. Empezó a trabajar cuando aún no había acabado su titulación y se labró una carrera profesional en países como EE UU y Reino Unido, pero la crisis económica le dejó en la calle. Antonio de la Calle, de 59 años, conoce bien las dificultades que encuentran los mayores de 45 para reincorporarse al mercado laboral –discriminación, prejuicios...– y es uno de los fundadores de '+45 activos'. Esta asociación, que ahora cuenta con cerca de 11.000 socios, quiere hacer presión y reivindicar los derechos de los parados senior, un colectivo que en diciembre integraban 63.793 personas en Euskadi, lo que supone casi la mitad de los desempleados de la comunidad autónoma. – ¿Cómo es la situación de los parados mayores de 45 años? – Lo que se hace en España es una locura. Llegas a los 40 o 45 años, pierdes el trabajo y estás muerto. La discriminación por edad existe y la pandemia ha acelerado ese proceso. Cada semana crecemos en número de asociados entre 100 y 200 personas y es que los mayores de 45 ya somos la mitad de los casi cuatro millones de parados que hay en el Estado.

– Se trata de personas que llevan cotizando toda la vida. – Muchos hemos cotizado desde muy pronto, pero aún nos quedan unos cuantos años. Cuando te echan de tu empresa te dicen que tu única alternativa es emprender, pero en España no se da ninguna facilidad. Al final, con más de 30 años cotizados, sólo puedes aspirar a una pensión contributiva de 430 euros al mes. – ¿Encontrar otro empleo es una misión imposible? – No nos llaman ni para barrer

un almacén. El mercado laboral es 'low cost', precariza a los jóvenes y expulsa a los mayores. Dicen que somos caros, pero entendemos que el mercado laboral ha cambiado. Para un puesto de trabajo la empresa tiene un presupuesto marcado y si nos ofrecen un empleo en el que nos pagan 1.200 euros al mes, lo aceptamos.

Desperdicio de talento

– ¿Qué razones alegan las empresas para no contratar veteranos?

– Se dice de todo: que el mercado es así, que es libertad de empresa... En realidad no nos dejan volver por estereotipos falsos. Dicen que nos faltan idiomas o que no dominamos las tecnologías, pero todo eso es mentira. El 60% de los parados de más de 45 años son gente cualificada o muy cualificada.

– ¿Qué valor aportan esos empleados a las compañías?

– Hay mucho talento que se está desperdiciando. Los jóvenes son prometedores, pero el talento se desarrolla a través del conocimiento y la experiencia. Los más veteranos somos personas comprometidas y leales, además de una gran escuela para los jóvenes.

– Muchas compañías optan por prejubilación a miles de empleados. ¿Qué opina de esa tendencia?

– Las grandes empresas ajustan sus cuentas de resultados de ese modo, pero la prejubilación puede ser un caramelo envenenado. Con 52 años todavía eres muy joven y capaz de desempeñar tu trabajo. En ese tipo de situacio-

EL DATO

63.793

parados vascos eran mayores de 45 años en diciembre, lo que supone el 49,36% del total.

SIN ALTERNATIVA

«Al final, con más de 30 años cotizados, sólo puedes aspirar a una pensión de 430 euros»



Antonio de la Calle, uno de los fundadores de la asociación '+45 activos', en un parque de Bilbao. JORDI ALEMANY

nes hay mucha gente que acaba con una depresión y es muy preocupante.

– ¿Qué cambios proponen para atajar esta situación?

– Hemos propuesto que en los procesos de selección de las empresas el currículum sea anóni-

mo. Es algo que ya se hace en otros países y evita la discriminación por motivo de edad.

– ¿Cómo puede contribuir la asociación a cambiar esa situación?

– Somos conscientes de que es una carrera de fondo, pero también somos optimistas. Nos he-

mos reunido con representantes de varios partidos y todos parecen interesados en lo que tenemos que decir. También hemos recibido una invitación para acudir al Senado y tenemos una reunión pendiente con la vice-

lehendakari, Idoia Mendia.

ORGANIZA
ASOCIACIÓN VIZCAÍNA DE CAPITANES DE LA MARINA MERCANTE
BIZKAIKO MERKATARITZA-ITSASKETAKO KAPITAINEN ELKARTEA

PATROCINAN

UDALA
AYUNTAMIENTO

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO
EKONOMIAREN GARAPEN ETA AZPIEGITURA SAILA
DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ECONÓMICO E INFRAESTRUCTURAS

Bizkaia
foru aldundia
diputación foral

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO
HEZKUNTZA, HIZKUNTZA POLITIKA ETA KULTURA SAILA
DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN, POLÍTICA LINGÜÍSTICA Y CULTURA

OSALAN
Laneko Seguritatea eta Osasunaren Institutua
Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laboral

COLABORAN

EL CORREO
INFORMACIÓN CON VALOR

FORO
MARITIMO VASCO
EUSKAL HERRIKO ITSAS FORO
THE BASQUE MARITIME FORUM

CÁMARABILBAO
ARTXIBO
EUSKADIKO ARTXIBO HERRIKOIA
EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO
KULTURA ETA HERRIKOIA POLITIKA SAILA
DEPARTAMENTO DE CULTURA Y POLÍTICA LINGÜÍSTICA

LEHEN MUNDU BIRAREN 500. URTEURRENA
500 AÑOS DE LA PRIMERA VUELTA AL MUNDO

BILBAO, 19 enero, 2021
Salón de Actos, a las 18.00 horas

ITSASMUSEUM
BILBAO

Debido a la situación persistente ocasionada por el Covid-19 el evento se realizará en modo presencial, cumpliendo con las normas vigentes, aforo del 50%, distancia reglamentada, mascarilla, etc., y también por "streaming" vía internet, entrando en el ordenador con el siguiente enlace:
<https://youtu.be/JtqLpErEMws>
a la hora fijada para la conferencia del citado día.
Por lo indicado en el párrafo anterior; se ruega a las personas que estén interesadas en asistir a la Conferencia en modo presencial, confirmen su asistencia, llamando al teléfono 946085500, de lunes a viernes de 09:00 a 14:00 horas. Se admitirán las suscripciones al evento siguiendo rigurosamente el orden de las llamadas.

CONFERENCIA:
¿La primera vuelta al mundo fue el inicio de la globalización?
D. Pablo Baroja Gómez-Tejedor